

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|---------------------|-----------------------------|----------------------|-------------|---|---|------------|----|----|---------|---|---|---------------------|-----------------------------|----------------------|-------------|----|---|------------|---|----|---------|---|---|
| วางแผนการบริหารอัตรากำลัง นโยบาย วิเคราะห์อัตรากำลัง | การจัดทำแผนอัตรากำลัง | ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก | -การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารของอบต. -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ | -สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง -สรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| นโยบายด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน | ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง | มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงาน ส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงาน จ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td style="text-align: center;">๒</td> <td style="text-align: center;">๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td style="text-align: center;">๑๓</td> <td style="text-align: center;">๑๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>ระดับการ ประเมิน</th> <th>พนักงาน ส่วนตำบล (คน)</th> <th>พนักงาน จ้าง (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td style="text-align: center;">๑๕</td> <td style="text-align: center;">๒</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">๑๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table> | ระดับการ ประเมิน | พนักงาน ส่วนตำบล (คน) | พนักงาน จ้าง (คน) | ระดับดีเด่น | ๒ | ๒ | ระดับดีมาก | ๑๓ | ๑๓ | ระดับดี | - | - | ระดับการ ประเมิน | พนักงาน ส่วนตำบล (คน) | พนักงาน จ้าง (คน) | ระดับดีเด่น | ๑๕ | ๒ | ระดับดีมาก | - | ๑๓ | ระดับดี | - | - |
| ระดับการ ประเมิน | พนักงาน ส่วนตำบล (คน) | พนักงาน จ้าง (คน) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับดีเด่น | ๒ | ๒ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับดีมาก | ๑๓ | ๑๓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับดี | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับการ ประเมิน | พนักงาน ส่วนตำบล (คน) | พนักงาน จ้าง (คน) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับดีเด่น | ๑๕ | ๒ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับดีมาก | - | ๑๓ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ระดับดี | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |