

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน(ความก้าวหน้า) | งบประมาณ |
|--|---|---|-------------------|
| ๑.ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง | ๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงการและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน | -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับขยายกรอบในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ระดับกลาง เพื่อรับรองภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูลการระดมความคิดของคณะกรรมการปรับปรุงแผนกำลัง และผู้ที่เกี่ยวข้อง) -ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ๒.ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง (การบรรจุแต่งตั้ง) | ๑.ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการและประกาศรับโอนข้าราชการเพื่อมาบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง | -ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย)ข้าราชการมาบรรจุในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๒ อัตรา ๑.นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๒.ครู (คศ.๑) | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร | ๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | -มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป -ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต คอนสวรรค์ เรียนรู้ด้วยตนเองโดยจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ -สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการศึกษาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน(ความก้าวหน้า) | งบประมาณ |
|--|--|---|-------------------|
| ๔.ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ๑.จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ๒.การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล | -มีการดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม -มีการดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงานสำหรับใช้ในการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน ๓. รายได้แก่ ๑.น.ส.ลภัสสรดา วงศ์ประทุม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.น.ส.ภากร พิมพ์สุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓.น.ส.พรนิภา หนองโยธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ๕.การบริหารผลการปฏิบัติงาน | ๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง | -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖ -มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการดูแลกำกับติดตามและประเมินผลปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | -มีการจัดหาอุปกรณ์สำหรับให้บุคลากรในสังกัดได้ใช้ในการปฏิบัติงาน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้นในกรณีที่บุคลากรในสังกัดเจ็บป่วย/บาดเจ็บ -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และกิจกรรมจิตอาสา | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |
| ๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย | ๑.แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ด้วยเรื่องจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.มีการแบ่งงานมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ | -เจ้าหน้าที่รับทราบถึงกระบวนการจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ว่าด้วยเรื่องจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น -พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังและรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ -มีการดำเนินตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์ ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ |

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี