



กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี ศรัทธาต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

- (1.) ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
- (2.) คอร์ปรัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์เพื่อชาติบ้านเมือง
- (3.) เลือกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
- (4.) หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
- (5.) ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
- (6.) ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เด็ดขาด
- (7.) โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

- (1.) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (2.) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- (3.) กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูอาจารย์
- (4.) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียน ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (5.) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- (6.) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแผ่และแบ่งปัน
- (7.) เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- (8.) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- (9.) มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- (10.) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- (11.) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- (12.) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนสวรรค์
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

โทร.042973565





การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร



ต่อต้านการทุจริตสร้างจิตสำนึก
ไทยไม่โกง หยุตคอร์ปชั่นได้ถ้าคน
 ไทยร่วมใจกัน **“ไม่จ่าย”** สิบบนแก่
 เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับความสะอาดสบาย
 ในการติดต่อราชการ **“ไม่เพิกเฉย”**
 เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่
 หากพบเห็นการกระทำทุจริตของ
 ข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
 แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 คอร์ปชั่นโทร 12056

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผลต้องอาศัย
 องค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน
 (1.)ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดี
 ของผู้บริหารระดับสูง
 (2.)การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
 (3.)การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนว
 ทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรมเครื่องมือ
 ที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน
 การมีส่วนร่วม (Participation)
 การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)
 ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
 จ้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment)
 ปณิธานในการจ้งจ้อจ้งแย้ง (Conflict Resolution)
 ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
 การตัดสินใจ (Decision Making)
 การรวมพลัง (Synergy)
 จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
 (Changeand Development)
 มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

1. การไม่ดูดาต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่ตั้งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง
 เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามอันตราย
 ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความกล้าหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร จัดการที่ดีกว่าซึ่ง
 จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ การจ้งผลประโชยน์ของผู้
 มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์
 ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
- 4.การชี้แนะโดยใจสุจริต เพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหาร
 ที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
- 5.การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบจ้งต้น
 ทั้ง 4 จ้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวน
 การทุจริต และระบอบจ้อจ้อ "กลไกการส่งเสริมพลังความดี"
 การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้
 รวมกันเป็นอย่างน้อยล้าพจ้อใดจ้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้
 กับการทุจริต

